



MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

2025

CONTENIDO

Índice

01

Introducción a la
RSC en Campos

02

Medio ambiente

03

Personal

04

Derechos
humanos

05

Ética y Buen
gobierno

06

Sociedad

07

Compromiso con
proveedores

08

Compromiso con
el cliente



RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

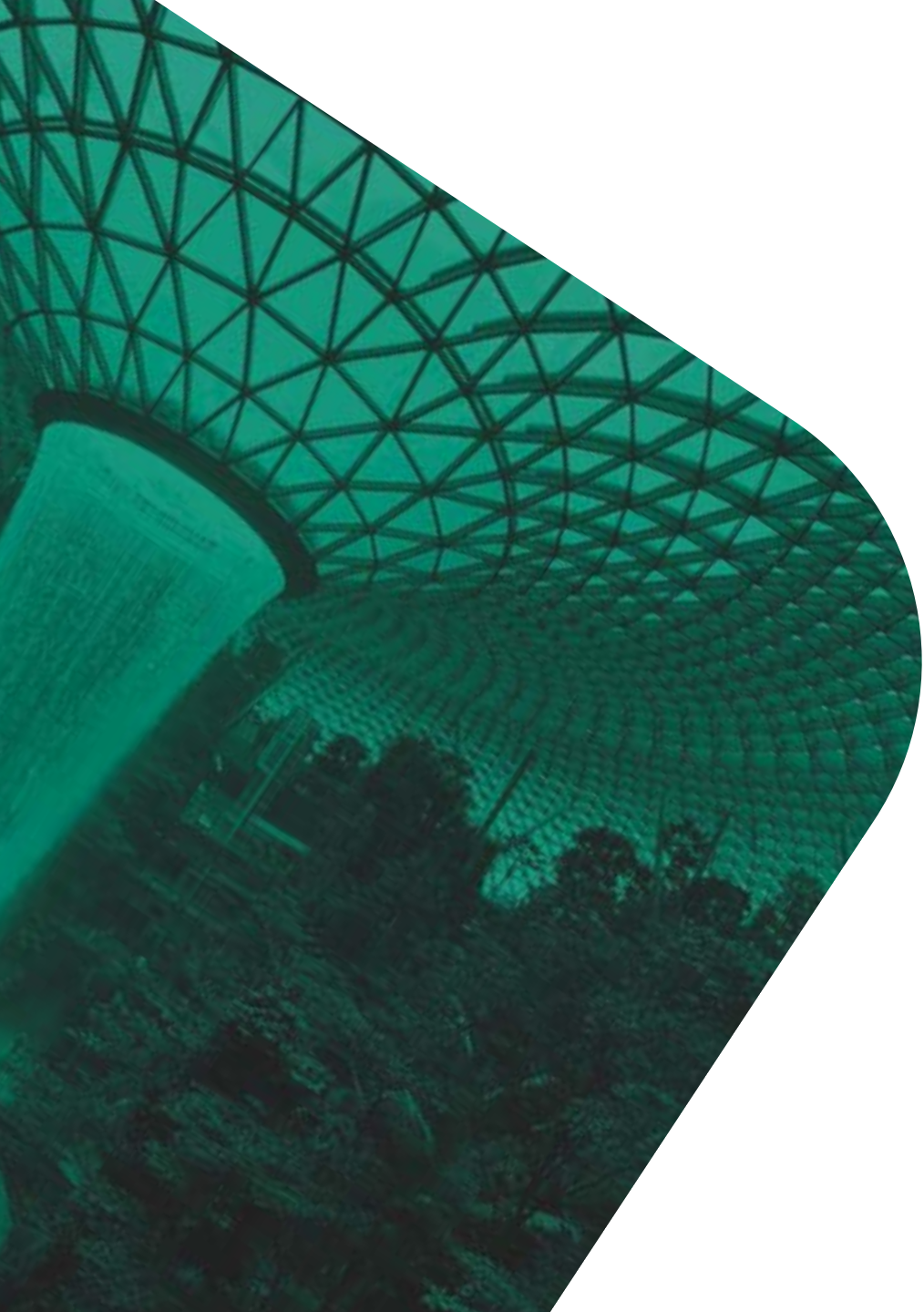
Mediante la RSC
**gestionamos los impactos
que nuestra actividad
genera** sobre el medio
ambiente, empleados,
clientes, proveedores,
comunidades locales, y sobre
la sociedad en general

01

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Introducción a la RSC en Campos

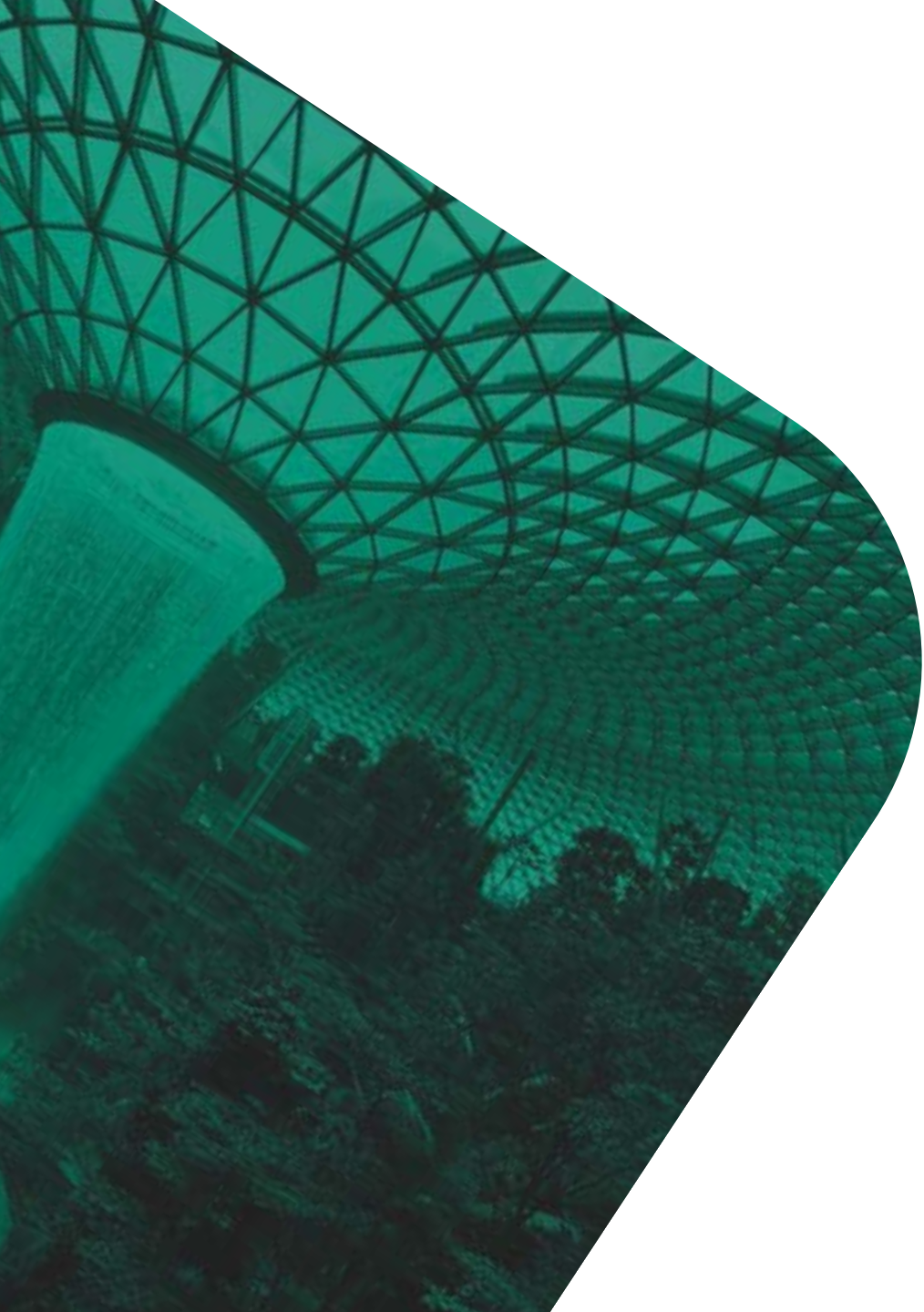




RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA EN CAMPOS

A través de nuestra Política de RSC y Política Integrada de Calidad, Gestión Ambiental y Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), promovemos **la sostenibilidad y la mejora continua** de la compañía. Los **pilares** en los que se basan son:

- Impacto de nuestra actividad en relación con:
 - Cuestiones medioambientales.
 - Cuestiones sociales y relativas al personal.
 - Cuestiones relacionadas con el respeto a los Derechos Humanos.
 - Cuestiones relativas a la lucha contra la corrupción y el soborno.
 - Cuestiones relativas a la sociedad y el desarrollo sostenible.
- Compromiso con los proveedores.
- Compromiso con el cliente.



Estado de información no financiera en Campos

La RSC y su divulgación en las PYMES es voluntaria, no obligatoria.

Recientemente se ha aprobado por la Comisión Europea un primer paquete de indicadores ESRS que ayudarán a medir, verificar y difundir esta información a nivel comunitario, pero que aún no han sido transpuestos al marco jurídico español. Sin embargo, existe una ley de ámbito nacional (Ley 11/2018) que busca mejorar la **coherencia y comparabilidad** de la información no financiera de determinadas empresas españolas mediante la **exigencia de un informe no financiero** a empresas de más de 250 trabajadores que cumplan ciertas condiciones.

Desde Campos realizamos anualmente este informe, denominado **Estado de Información No Financiera (EINF)**, con el objetivo de aumentar la confianza de nuestros grupos de interés y de difundir nuestra política de RSC, así como nuestro compromiso con la sostenibilidad. Este informe es **verificado por un auditor externo independiente** y lo publicamos anualmente en el registro mercantil, junto al Informe Financiero de Campos.

Toda la información y datos de este informe han sido extraídos de nuestro Estado de Información No Financiera 2025, verificado externamente y registrado junto con el Estado Financiero en el Registro Mercantil.

EVIDENCIAS DE NUESTRO COMPROMISO CON LA RSC

MEMORIA RSC



Pacto Mundial
Red Española

Campos Corporación Soluciones Integrales S.L.
Ctra. Badajoz-Valencia, 90 26111 Alcañete
Cádiz la Mancha

Madrid, 05 de Mayo de 2025

A través del presente escrito confirmamos que Campos Corporación Soluciones Integrales S.L. con CIF B02156214 es entidad participante del Pacto Mundial desde 31 de Agosto de 2021.

Por lo tanto, se reconoce el compromiso de Campos Corporación Soluciones Integrales S.L. con los 10 Principios del Pacto Mundial en las áreas de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

Este compromiso deberá ser comunicado a sus grupos de interés y reflejado en el Informe de Progreso que deben presentar anualmente informando de los progresos realizados en la implantación de los 10 Principios.

El presente escrito dejará de ser válido si la entidad Campos Corporación Soluciones Integrales S.L. no cumple con su compromiso de presentar el Informe de Progreso y es declarada inactiva por el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Un cordial saludo,



Dª Mónica Zuñiga
Secretaría General
Red Española del Pacto Mundial
P.P.

Firmantes Pacto Mundial ONU



ESTADO DE INFORMACIÓN
NO FINANCIERA

EJERCICIO 2025

CAMPOSCORPORACION.COM

EINF 2025



POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

La Dirección de Campos adopta la decisión de desarrollar y difundir públicamente su Declaración de Política de Responsabilidad Social Corporativa, la cual ya se está llevando a cabo por parte de la compañía a través de diferentes actividades. Una Política que busca gestionar los impactos que nuestra actividad genera sobre el medioambiente, empleados, clientes, proveedores, comunidades locales y sobre la sociedad en general.

Junto a nuestra Política Integrada de Calidad, Gestión Ambiental y Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), busca promover la sostenibilidad y la mejora continua de la compañía.

Los pilares en los que se basa la Política de RSC son:

- Impacto de su actividad en relación con:
 - Cuestiones medioambientales.
 - Cuestiones sociales y relativas al personal.
 - Cuestiones relacionadas con el respeto a los Derechos Humanos.
 - Cuestiones relativas a la lucha contra la corrupción y el soborno.
 - Cuestiones relativas a la sociedad y al desarrollo sostenible.
- Compromiso con los proveedores.
- Compromiso con el cliente.

IMPACTO EN RELACIÓN A CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

Impactos y sistema de gestión ambiental: Campos está firmemente comprometida con el entorno natural donde se desarrolla su actividad. Por ello, seis de las empresas del grupo dispone de la certificación ISO 14001:2015 para una correcta gestión ambiental. El resto de compañías, a pesar de no estar certificadas, se rigen por los mismos procedimientos y guías.

Emissiones atmosféricas, sonoras y lumínicas: la compañía está llevando a cabo una progresiva reducción de emisiones GEI provenientes de sus vehículos (alcance I) y de la electricidad consumida (alcance II). A su vez, está contribuyendo a la reducción de emisiones a nivel global a través de los proyectos de eficiencia energética desarrollados desde sus áreas de climatización y energía. Por otro lado, realiza las mediciones reglamentarias para sus emisiones sonoras y no identifica contaminación lumínica.

Economía circular y prevención y gestión de residuos: Campos favorece la economía circular mediante un mejor uso, aprovechamiento y reducción de los recursos a la generación y consumo de energías renovables. En cuanto a la gestión de los residuos, se cuantifican los residuos generados en su actividad, se sean peligrosos y no peligrosos y se facilita su reutilización, reciclaje y reutilización.

Uso sostenible de los recursos: Campos realiza un control del consumo de los recursos para mejorar la eficiencia y trabaja para reducir progresivamente su consumo. Estos recursos son el agua, materias primas (papel y tóner, Gasoil, Gasolina, Gas y Ecoblué) y energía. En el caso del consumo energético, toda la energía comprada tiene su certificado de origen como Energía Verde.

Política RSC

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

En Campos trabajamos para fortalecer los compromisos que hemos adquirido en materia de **Calidad, Gestión Ambiental y Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)**.

Muestra de ello es desarrollo y difusión pública de nuestra **Política Integrada**, cuyo objetivo es adaptarnos a las necesidades actuales y futuras de todos nuestros grupos de interés (empleados, clientes, accionistas, colaboradores y sociedad), promover el desarrollo sostenible, y adquirir el compromiso de prestar un servicio enfocado a la plena satisfacción del cliente.



ISO 9001
(5 empresas)



ISO 14001
(5 empresas)



ISO 45001
(3 empresas)



ISO 27001
(1 empresa)

Política Integrada de Sistema de Gestión



POLÍTICA INTEGRADA: CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Dirección de CAMPOS siendo consciente de la importancia que tiene su gestión interna para fortalecer los compromisos adquiridos en materia de Calidad, Sostenibilidad y Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) adopta la decisión de desarrollar y difundir públicamente su Declaración de Política, que formará parte de la estrategia de mejora continua promovida por la compañía.

El objetivo de nuestra política es adaptarse a las necesidades actuales y futuras de todos nuestros grupos de interés (empleados, clientes, accionistas, colaboradores y sociedad), promover el desarrollo sostenible, y adquirir el compromiso de prestar un servicio enfocado a la plena satisfacción del cliente.

La Calidad, la Sostenibilidad y la Seguridad y Salud en el Trabajo son para nosotros una política que se manifiesta de manera general en el normal funcionamiento de nuestras empresas y que afecta de manera particular al desarrollo de todas y cada una de sus actividades. Por ello, para alcanzar los objetivos en estas materias, CAMPOS ha decidido implementar un Sistema de Gestión Integrado de Calidad, Gestión Ambiental y SST según las normas internacionales UNE-EN ISO 9001:2015, UNE-EN ISO 14001:2015 y UNE-EN ISO 45001:2018, en las siguientes empresas:

- + CAMPOS CORPORACION SOLUCIONES INTEGRALES, S.L.: Servicios Generales Corporativos de RR.HH., Calidad, Gestión Ambiental, Ingeniería Industrial, Seguridad y Salud en el Trabajo y Control de Almacenes de material eléctrico y de telecomunicaciones.
- + CAMPOS TELECOM, S.L.: Montage, instalaciones y mantenimiento de equipos de telecomunicaciones.
- + CAMPOS OBRAS Y PROYECTOS, S.L.: Construcción de edificios, carpinterías y aceros, redes de agua y alcantarillado, incluyendo conexiones domiciliarias, Obras de riego e irrigación, defensas de los ríos y descolmataciones, perforaciones, construcción y rehabilitación de instalaciones para plantas de tratamiento de residuos sólidos urbanos, Instalación de sistemas automáticos de detección de incendios, sistemas de alarma manuales y suministro de agua a locales de incendio equipados, mantenimiento e instalación de sistemas de distribución de media y baja tensión para el alumbrado público y en subestaciones, para usuarios primarios, secundarios y terciarios; incluye la construcción de las obras de infraestructuras necesarias.
- + CLYNERA, S.A.: Diseño, instalación y mantenimiento de instalaciones frigoríficas, climatización y geotérmicas, Ingeniería de eficiencia energética.
- + BOREALIS ENERGÍA TÉRMICA, S.L. (sin certificación ISO 45001:2018): Diseño, desarrollo y producción de equipos de climatización.

www.camposcorporacion.com

ESTRUCTURA RSC EN CAMPOS

Gestión de nuestro impacto en:

Medio ambiente

1. **Sistema de Gestión ambiental ISO 14001:2015** para gestionar nuestro impacto ambiental
2. **Reducción de emisiones:** atmosféricas, sonoras y lumínicas
3. **Economía circular** y gestión de residuos
4. **Uso sostenible de los recursos:** agua, materias primas y energía
5. **Cálculo de huella de carbono** y cambio climático.
6. **Protección a la biodiversidad**

Derechos humanos

1. **Código de Conducta** que recoge los principios básicos de comportamiento a respetar por el Grupo
2. **Canal de denuncias** a disposición de los empleados
3. **Comité de cumplimiento** para la gestión de riesgos, incidencias y denuncias
4. **Protocolo para la Prevención y Abordaje del Acoso Sexual** y por Razón de Sexo en la empresa

Sociedad

1. **Compromiso con comunidad local:** contrataciones y subcontrataciones con criterios de empleo local
2. **Prácticas en empresa:** acogida de manera constante alumnos en prácticas
3. **Charlas formativas** en centros educativos, asociaciones, etc
4. **Patrocinios** realizados apoyar la tradición, el deporte y la cultura local y nacional
5. **Asociaciones:** pertenencia a más de 7 asociaciones profesionales

Personal

1. **Distribución de empleados** por sexo, edad y clasificación profesional. Brecha salarial
2. **Organización del trabajo:** Acuerdo de Teletrabajo, Plan de Desconexión digital y mejoras voluntarias en horarios
3. **Seguridad y salud e ISO 45001:2018** para garantizar la salud y seguridad en el trabajo
4. **Relaciones sociales:** Convenio Colectivo, Acuerdo de Mejoras Voluntarias, mecanismos de comunicación y ventajas para empleados
5. **Formación**
6. **Igualdad entre mujeres y hombres:** planes de igualdad
7. **Diversidad e inclusión**

Ética y buen gobierno

1. **Código de Conducta**
2. **Canal de denuncias**
3. **Comité de cumplimiento**
4. **Dossier Compliance:** que recoge delitos y conductas de riesgo y políticas de actuación
5. **Manual de Prevención de Riesgos Penales** para prevenir la comisión de delitos que puedan dar lugar a responsabilidad penal
6. **Donaciones** a organizaciones que persiguen fines de interés general

Compromiso con:

Proveedores

- 1. Homologación de proveedores:** implantación de procedimientos internos de homologación de proveedores y subcontratistas en materia de prevención de riesgos laborales, gestión de residuos o corrupción
- 2. Proveedores locales** involucrar a comunidades locales a través de nuestra cadena de suministro

Clientes

- 1. ISO 9001:2015** para la gestión de la calidad
- 2. ISO 27001: 2013** para la gestión de la Seguridad de la Información
- 1. Protección de datos** y cumplimiento de la normativa

CAMPOS Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Campos es socia del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. De esta forma seguimos alineando nuestras operaciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), con la Agenda 2030 y con los Diez Principios Universales de la ONU. Nuestra actividad empresarial y nuestra labor en RSC están alineadas principalmente con 8 de los 17 ODS.



ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

- 3.4 Prevención, tratamiento y promover la salud mental y el bienestar.
- 3.6 Reducir el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico.
- 3.9 Reducir el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo.



ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.

- 7.1 Garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos.
- 7.2 y 7.3 Aumentar la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas y la tasa de mejora de la eficiencia energética.



ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

- 8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación.
- 8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
- 8.6 Reducir la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.
- 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores.



ODS 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

- 9.4 Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales.
- 9.5 Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales.
- 9.c Aumentar el acceso a la tecnología de la información y las comunicaciones.

CAMPOS Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Campos es socia del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. De esta forma seguimos alineando nuestras operaciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), con la Agenda 2030 y con los Diez Principios Universales de la ONU. Nuestra actividad empresarial y nuestra labor en RSC están alineadas principalmente con 8 de los 17 ODS.



ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

10.2 Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.
10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados.



ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

11.3 Aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles.
11.6 Reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.



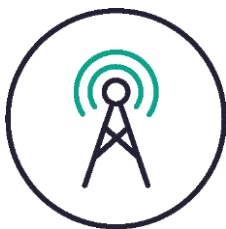
ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas y estrategias.



ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

16.5 Reducir la corrupción y el soborno en todas sus formas.
16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.



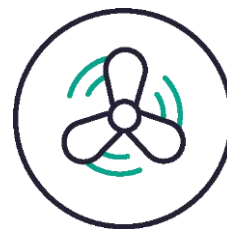
Telecomunicaciones

Infraestructuras
Instalación de redes
Mantenimiento
Ingeniería y legalización



Construcción

Obra civil
Instalaciones
Mobiliario corporativo a medida
Mantenimiento
Desmantelamiento
Diseño y legalización
Búsqueda de inmuebles



Climatización

Ingeniería, instalación y mantenimiento
Diseño y fabricación de equipos



Energía

Energías renovables
Eficiencia energética
Monitorización E-Brain
Electrificación
Puntos de recarga



Impacto positivo

Desde Campos buscamos siempre actuar en coherencia con conseguir un bien mayor, tanto para el medio ambiente, como para nuestros empleados, proveedores, clientes y sociedad en general.



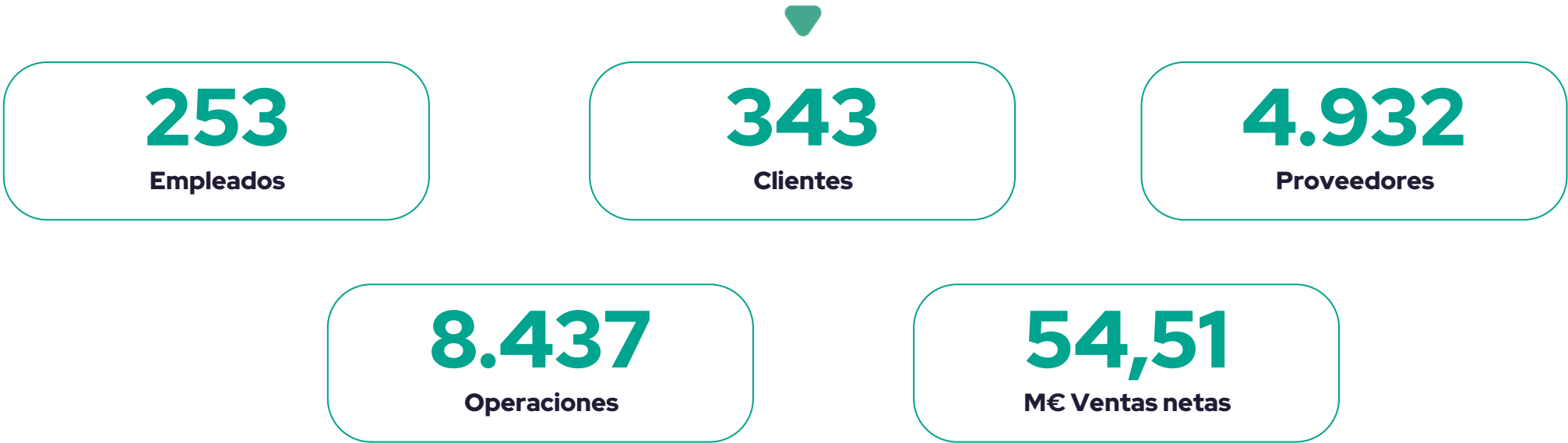
Confianza

Franqueza, compromiso, integridad y cercanía son nuestras guías a la hora de establecer relaciones. Llevamos a cabo una escucha activa con todos nuestros públicos para poder darles una respuesta real.



Innovación

Mejor conectividad de millones de personas, mejora de procedimientos para un desarrollo de proyectos en tiempo récord, ahorro económico propiciado por la instauración de soluciones energéticas...



PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA 2022 - 2025

MEMORIA RSC

Desde Campos estamos llevando a cabo un Plan de Responsabilidad Social Corporativa y los objetivos que se están trabajando en las diferentes áreas son:



OBJETIVOS 2022 - 2025

Sostenibilidad ambiental: reducir nuestras emisiones. Objetivos de reducción de alcance 1, con la renovación de flota y criterios de compra eficiente, y alcance 2, con la compra de energía verde e instalación de autoconsumos.

Ética y buen gobierno: reorganización de estructura de delegación de autoridad, estableciendo escalones, asignando decisiones a los consejos y registrando preocupaciones.

Personal y Derechos humanos: implantación, seguimiento y mejoras en materia de igualdad, inclusión de personas con capacidades diferentes, evaluación y mejora continua del clima laboral

Cadena de suministro: unificar los procedimientos de homologación de proveedores e incluir criterios de evaluación ambientales y sociales en las diferentes evaluaciones de proveedor. **Procedimiento de Compras sostenibles.**

Seguridad de la información: creación y seguimiento de un Plan de implantación de los cambios y mejoras en Seguridad de la Información

Medición y seguimiento: mejora y actualización del reporte de datos mediante indicadores

02

MEDIO AMBIENTE

Cuestiones ambientales



1. IMPACTOS Y SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL 14001

Campos está firmemente comprometida con el entorno natural donde se desarrolla nuestra actividad. Por ello, cinco de las empresas del grupo dispone de la certificación **ISO 14001:2015** para gestionar nuestro impacto ambiental. El resto de compañías, a pesar de no estar certificadas, se rigen por los mismos procedimientos y guías.

Principales acciones del Sistema de Gestión Ambiental

- La identificación y evaluación de los aspectos ambientales.
- El establecimiento de objetivos ambientales y controles operacionales para gestionar sus aspectos ambientales significativos.
- El análisis y gestión de los riesgos ambientales.
- Inspecciones periódicas de instalaciones fijas para verificar el cumplimiento de sus objetivos
- Auditorías internas periódicas.

Objetivo planteado por Campos en relación al medio ambiente

- Alcance 2: Reducción de las emisiones GEI de nuestras delegaciones
- Establecimiento de un procedimiento de compras sostenibles del Grupo (sale en el bloque de MA del EINF)

ISO 14001

Sistema de gestión ambiental

100%

Energía verde en todas nuestras
oficinas
a nivel nacional

33.144,74€

Inversión en plantas de
autoconsumo fotovoltaico en 2 de
nuestras oficinas (15 kW cada una)
en 2024

2. EMISIONES ATMOSFÉRICAS, SONORAS Y LUMÍNICAS

Contaminación atmosférica

La **contaminación de la atmósfera** es el principal efecto derivado de las emisiones de gases contaminantes. La principal fuente de emisiones del Grupo proviene del **uso de los vehículos de empresa**. Es por ello, que Campos además de plantear objetivos de mejora al respecto (comentadas en el 1.1), ha trabajado en desarrollar una **guía de buenas prácticas para la conducción eficiente** que complementa el **Manual de buenas prácticas ambientales**.

REDUCCIÓN DE EMISIONES DE FORMA INDIRECTA, A TRAVÉS DE NUESTROS PROYECTOS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

De forma indirecta, la compañía está contribuyendo a la reducción de las emisiones a nivel global, a través de los proyectos desarrollados desde su **área de climatización y energía**, enfocados a la eficiencia energética. Algunos de los más representativos en 2025 han sido:

- Diseño e instalación de sistema DISTRICT HEATING en Pola de Laviana. Instalación de central de calor de biomasa de 1000 kW de potencia y distribución por el pueblo hasta los edificios municipales, piscina climatizada, pabellón deportivo, campo de fútbol y colegio.
- Nuevos proyectos fotovoltaicos en diferentes huertos solares en Alcalá de Guadaira, Carmona y Monforte del CID, todos ellos suman unos 200 kW de instalación eléctrica.

		Energía producida (kWh)	Emisiones CO2 Evitadas (kg)	Hogares abastecidos (nº)
Ossa	2025	70.362,00	19.912,45	7.330,42
Campollano	2025	29.942,00	8.473,00	2.095,94
Las Lagunas	2025	56.902,00	16.103,27	4.956,83

Datos 2025 de nuestras instalaciones fotovoltaicas para la venta de electricidad ubicadas en nuestras delegaciones

Contaminación acústica y lumínica

Respecto a la **contaminación sonora**, llevamos a cabo las mediciones reglamentarias de emisiones sonoras conforme a las exigencias legales aplicables. Por otro lado, Campos no identifica en el desarrollo de sus actividades la **contaminación lumínica** como un aspecto ambiental significativo.

3. PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS Y ECONOMÍA CIRCULAR

Gestión de residuos

La **generación de residuos** es una de las consecuencias principales derivadas del desarrollo de las diferentes actividades de las empresas del grupo. El principal **riesgo potencial de este aspecto ambiental es la contaminación del entorno**, especialmente si estos no se gestionan de la manera correcta. Los residuos, tanto peligrosos como no peligrosos, son gestionados a través de diferentes gestores autorizados.

132,51 Tn

Residuos no peligrosos

0,267 Tn

Residuos peligrosos

1.791,73 Tn

Residuos asociados a obra

Campos y la economía circular

La **economía circular** está basada en la imitación de los procesos de la naturaleza para lograr que el círculo se complete, es decir, en pasar de un modelo económico lineal, basado en la extracción y deposición, a un modelo circular donde se aplican **la regla de las tres "R": Reducir, Reutilizar y Reciclar**. Campos está cada vez más concienciada con la economía circular. Dispone de un **Manual de buenas prácticas** y está tomando medidas para:



- Reducir el consumo de recursos, materiales y productos.
- Favorecer el uso de energías renovables.
- Mejorar el uso y aprovechamiento de los recursos.
- Generar menos residuos y, además, se facilite su reutilización, reciclaje y valorización.
- Reducir la afección hacia el medio ambiente.



Adquisición en 2022 de una máquina de reutilización de gases fluorados

4. USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

Consumo de agua y vertidos

Toda el agua empleada por Campos proviene de la **red pública de abastecimiento** de los diferentes municipios en los que se encuentran sus delegaciones, igualmente el vertido de agua residual se gestiona a través de las diferentes redes de alcantarillado municipales. En las oficinas del Grupo se dispone de **sistemas ahorradores de agua** y en el Manual de Buenas Prácticas del Grupo se recogen algunas medidas para minimizar el consumo de este recurso.

Consumo de materias primas

El consumo de materias primas deriva en la reducción de recursos, por lo que es **especialmente importante realizar un control de consumos para mejorar la eficiencia de uso**. En el Manual de Buenas Prácticas se incluyen una serie de recomendaciones específicas para el consumo responsable de los recursos materiales concretos que se utilizan en las oficinas.

Consumo de energía

Toda la energía consumida por Campos tiene su **certificado de origen como Energía Verde**. En el Manual de Buenas Prácticas del Grupo se incluyen medidas para el consumo eléctrico responsable. Estas medidas incluyen buenas prácticas relativas a equipos informáticos, iluminación, y empleo de equipos de climatización.



Toda la energía consumida por Campos es Energía Verde

965 m3

Consumo agua en España

Papel y tóner* (copias) 113.276,00

Gasoil (l) 265.648,62

Gasolina (l) 21.716,36

Gas (l) 6.421,87

Ecoblue (l) 1.473,77

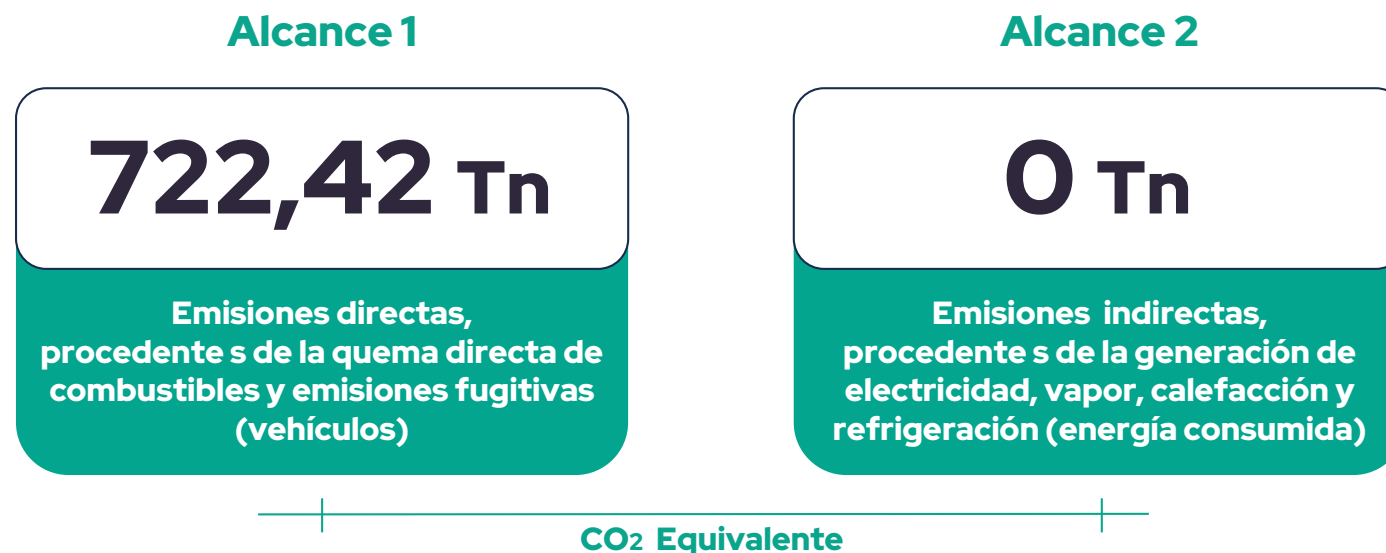
Otros consumos

213K kWh

Consumo eléctrico

5. HUELLA DE CARBONO Y CAMBIO CLIMÁTICO

Las emisiones de CO₂ tienen el potencial de acelerar el cambio climático, por lo que es importante controlarlas para poder plantear acciones enfocadas en reducirlas.



En Campos calculamos nuestra huella de carbono anualmente con las herramientas que proporciona el MITECO. Como resultado, disponemos del sello 'Calculo' otorgado por la Oficina Española de Cambio Climático (OECC). Desde hace más de dos años realizamos este cálculo a nivel de grupo, y, en esta ocasión, ha sido Campos Obras y Proyectos S.L la empresa de la corporación que ha recibido este distintivo.

6. PROTECCIÓN A LA BIODIVERSIDAD

Campos asume el respeto a la biodiversidad y mantiene el firme compromiso de eliminar y/o minimizar los impactos asociados a las actividades llevadas a cabo en posibles áreas sensibles.

Este compromiso cobra especial relevancia para los proyectos asociados con la instalación de plantas fotovoltaicas, por situarse habitualmente en entornos naturales que pueden verse afectados por el proyecto. Por ello, para la protección de la biodiversidad es fundamental una adecuada planificación a la hora de desarrollar las actividades realizadas para los clientes, empezando por el diseño inicial de los proyectos y la evaluación de los requisitos legales asociados que puedan existir.

03

PERSONAL

Cuestiones sociales y relativas al personal



1. PRINCIPALES CIFRAS 2025

PERSONAL



253

Empleados

196

Hombres

55

Mujeres

34

18 - 30 años

152

31 - 50 años

66

+51 años

22.632€

Retribuciones medias España

49

Desvinculaciones

2,39%

Brecha salarial España

2. ORGANIZACIÓN EN EL TRABAJO

La igualdad de oportunidades se posiciona como una de las bases en las que se apoyan los valores de Campos. El grupo hace una apuesta clara, decidida y contundente por la conciliación de la vida personal y familiar, teniendo en cuenta las posibilidades de cada puesto. Como parte de esto, se han llevado a cabo una serie de mejoras voluntarias en los **horarios** y en las **modalidades de trabajo**.



Acuerdo de Teletrabajo en 2023

Los representantes sindicales de los empleados de Campos y el sindicato UGT firmaron en 2023 **un nuevo acuerdo en materia de teletrabajo**. Como resultado, el 40% de la plantilla se suma al teletrabajo y lo combina, en la mayoría de los casos, con la modalidad presencial.

Protocolo de Desconexión Digital

El grupo cuenta con un **Protocolo de desconexión digital** con el que se busca fomentar la conciliación familiar, a través del respeto al horario laboral y el tiempo de descanso de los empleados.

Piloto de Jornada Flexible

En 2023 se estableció un piloto de jornada flexible con la intención de establecer un horario flexible en función del puesto de trabajo, posibilitando el trabajo en jornada continua a todos los trabajadores siempre que las circunstancias lo permitan.



3. SALUD Y SEGURIDAD

Cuatro de las empresas del grupo disponen de la **certificación ISO 45001:2018**, lo que garantiza que la compañía cuenta con un sistema de gestión para minimizar los riesgos en la salud y seguridad dentro del entorno laboral. El resto de compañías, a pesar de no estar certificadas, se rigen por los mismos procedimientos y guías.



Campos dispone de un departamento de Prevención de riesgos Laborales que, junto con el Servicio de Prevención Ajeno, se encargan de las labores de seguridad y salud laboral

A lo largo de 2025, en España se han producido un total de 12 accidentes de trabajo (12 hombres y 0 mujeres).

ISO 45001

Sistema de seguridad y salud en el trabajo

Indicadores en España

Nº accidentes de trabajo	12
Índice de frecuencia	63,83
Índice de gravedad	3,87

La empresa aprobó en 2024 un Protocolo Corporativo para la Reducción de Siniestralidad por Uso Indevido de Vehículos de Empresa, que establece normas y procedimientos para garantizar la seguridad de los empleados durante el uso de vehículos corporativos.

4. RELACIONES SOCIALES

Todos los empleados están suscritos a:



**España: Convenio Colectivo
del Metal de Albacete**
Perú: Convenio de Construcción Civil



**Acuerdo de mejoras
voluntarias de campos**

Mecanismos de comunicación entre la compañía y sus empleados:



**Representantes
de los trabajadores**



**Buzón de
sugerencias**

Ventajas para los empleados

Los empleados pueden beneficiarse de descuentos en diferentes servicios, los cuales están incluidos en la Guía de Servicios para empleados de Campos (**seguro médico**, descuentos en gimnasios, banca, mobiliario, ITV, casas rurales, etc)

Ventajas para empleados

CAMPOS

GUÍA DE SERVICIOS PARA EMPLEAD@S

Identificándonos como empleados de Campos podemos obtener estos descuentos:

BANCA

En BBVA, Bankinter y Banco Santander nos ofrecen diferentes ventajas en sus de nómina, Préstamos, Seguros, Anticipo de nómina, Hipotecas, Planes de pensiones, etc. Para más información, consultar los dossieres recibidos de cada una de las entidades.

- BBVA
- BANKINTER
- BANCO SANTANDER

CASAS RURALES

Descuento del 7% en las reservas en las siguientes casas rurales para estancias de 2 o más noches.

Casas Rurales La Trapa (www.camposalbergapalatinas.es/) Lugares de Ruidera
Casas Rurales Tin María (www.camposalbergapalatinas.es/) Lugares de Ruidera
Casas Rurales del Fraile (<http://www.camposalbergapalatinas.es/>) Villanubledo

ITV SGS (ALBACETE)

Descuento del 10% en la ITV SGS ubicada en Ctra. Mahora km 3,5. (Albacete)

ESCUELA DE DANZA Y BIENESTAR ESSENCIAS ZAHRAA (ALBACETE)

Descuento del 10% en todas las actividades y talleres, excepto en las clases de yoga, que ofrecen una clase más por bono mensual o bimestral, lo que significa que en vez de 6 clases, serán 7.

CAMPOSCORPORACION.COM

1/00

DKV

**Seguro médico privado para
todos los trabajadores**

5. FORMACIÓN

PERSONAL

Desde el Grupo se promueve la formación de sus profesionales en unas condiciones de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el desarrollo de la carrera profesional y contribución a la consecución de los objetivos de la organización.



2830

Horas de formación
en el 2025

CAMPOS

6. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres: siguiendo los principios recogidos en la Ley para la Igualdad efectiva de Mujeres y Hombres, Campos **declara expresamente su decidida voluntad de promover la igualdad real entre mujeres y hombres**, con remoción de los obstáculos y estereotipos sociales que puedan subsistir y que impidan alcanzarla.

Campos Telecom, S.L. y Campos Corporación Soluciones Integrales S.L. tienen implantado en la actualidad un **Plan de Igualdad** a nivel de sociedad.

Código de Conducta: el grupo dispone de un **Código Ético** donde se declaran los principios y valores que deben guiar el comportamiento de todos los profesionales de Campos, entre sí y con sus grupos de interés.



7. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

PERSONAL



Cada año nos sumamos a la celebración del Día Internacional del Orgullo LGTBIQ+ . Un gesto para poner en valor principios como la inclusión, la igualdad, el respeto y la diversidad dentro y fuera de la compañía. Desde Campos seguimos trabajando para garantizar estos principios y un entorno seguro y libre de discriminación para todas las personas.



Campos se caracteriza por su diversidad cultural como se puede mostrar en las distintas nacionalidades de sus empleados en las sociedades de Borealis (Guinea), Campos Telecom (Chile, Colombia, Perú, Portugal, Rumanía y Venezuela) en Clysema (Ecuador, Palestina, Rusia y Ucrania) y en Campos Obras y Proyectos (Argentina, Honduras, Italia, México, Perú, Polonia, Rumanía, Ucrania y Venezuela).



Campos se encuentra comprometido con el acceso al empleo, siendo consciente de que su sector no suele ser al que se acude habitualmente. En 2025 cuenta con un total de 4 personas contratadas con capacidades diferentes.

Cuestiones relacionadas con el respeto a los Derechos Humanos



1. RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

Campos reconoce y asume los derechos humanos fundamentales recogidos en Convenciones y Tratados internacionales, principalmente en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

Canal de denuncias

Vía para **comunicar cualquier denuncia** detectada por los empleados. Mediante el **Protocolo de Funcionamiento del Canal de Denuncias** se presentan los objetivos y las características de los sistemas y circuitos de asesoramiento, investigación, resolución y respuesta que hace falta articular en el interior de la empresa (vía interna), así como las vías administrativa y judicial (vías externas).

Código de Conducta

En el Código de Conducta se recogen los principios básicos de comportamiento a respetar por parte de Campos

El **Código de Conducta prohíbe expresamente cualquier tipo de abuso o acoso** que vulnere los derechos fundamentales de las personas y pueda generar un entorno de trabajo hostil, estableciendo su compromiso para el mantenimiento de un entorno de trabajo libre de toda discriminación.

Canal de denuncias

HABÁMOLO CAMPOS

CANAL DE DENUNCIAS

[Cambiar de cuenta](#)

* Indica que la pregunta es obligatoria

Correo *

Tu dirección de correo electrónico

Nombre *

Tu respuesta

Apellidos *

Tu respuesta

Teléfono *

Tu respuesta

Código de conducta

CAMPOS

CÓDIGO DE CONDUCTA

CAMPOS

CAMPOSCORPORACION.COM

1. RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

Protocolo para la Prevención y Abordaje del Acoso Sexual y por Razón de Sexo

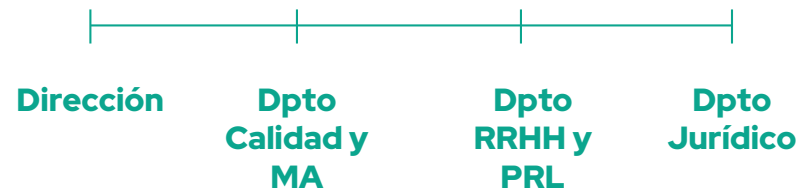
Mediante este protocolo se establece una **política clara contra el acoso sexual** y un protocolo de actuación, posibilitando que todas las intervenciones que se tengan que llevar a cabo se realicen de forma coordinada y eficaz.

Comité de Cumplimiento

Su cometido es la gestión de riesgos, incidencias y denuncias. Sus principales funciones son:

- Actividad supervisora
- Gestión del canal de denuncias
- Normativa
- Evaluación de riesgos

Comité de Cumplimiento
integrado por personal de



Protocolo para la Prevención y Abordaje del Acoso Sexual y por Razón de Sexo



Comité de Cumplimiento



1. RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

- **En lo que respecta a la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales** de la Organización Internacional del Trabajo, relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, podemos destacar que en enero de 2025 **se firmó la renovación del Acuerdo de Mejoras Voluntarias para el personal del Grupo Campos**, entre la representación de la empresa y la Representación Legal de las Personas Trabajadoras.
- **Campos no recurre al trabajo infantil ni incorpora a su actividad empresarial ningún producto o servicio procedente del mismo**, exigiendo a todos sus empleados y proveedores la observancia estricta de este principio.
- **No se tiene constancia de ninguna vulneración de los derechos de los pueblos indígenas durante 2025 en Perú** que es el país donde el Grupo tiene presencia actualmente.
- En línea con los avances logrados por nuestra empresa a lo largo del ejercicio 2025, **se ha consolidado nuestra Intranet Corporativa con acceso al canal de denuncias. a un buzón de sugerencias y a un buzón de igualdad**, además de poner a disposición del empleado documentación interna y noticias de interés. De esta forma facilitamos el acceso, y el uso, de las herramientas desarrolladas para garantizar los derechos de nuestros trabajadores.



05

ÉTICA Y BUEN GOBIERNO

Cuestiones relativas a la lucha contra la corrupción y el soborno

1. PRINCIPALES HERRAMIENTAS

Campos está comprometida con la responsabilidad social y la ética empresarial en el mundo de los negocios, siguiendo los valores de honestidad, justicia, integridad y transparencia y manteniendo una política de tolerancia cero frente a cualquier tipo de corrupción. Las principales herramientas para la lucha contra la corrupción y el soborno son:

Código de Conducta: en él se recogen los principios básicos de comportamiento a respetar por parte de Campos

Canal de denuncias: canal para la presentación de denuncias de forma confidencial

Comité de Cumplimiento: resuelve las incidencias y dudas que se puedan producir sobre el Código de Conducta, y atiende aquellas denuncias o sospechas comunicadas por cualquier parte interesada. Campos cuenta con **asesoramiento externo**, proporcionado por un gabinete de abogados, sobre la conducta ética y jurídica, y sobre la integridad de la organización.



Describe el régimen de responsabilidad penal de las personas jurídicas, clasifica los riesgos relevantes que pudieran derivarse para el Grupo, y establece medidas internas de control con el objeto de prevenir la comisión de delitos que puedan dar lugar a responsabilidad penal de las Empresas



Su objetivo es facilitar y asistir a los responsables con capacidad de propuesta y decisión, en la identificación de situaciones calificadas como conflictos de intereses

2. DONACIONES

A lo largo del ejercicio 2025, Campos ha realizado aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro, por un total de 3.976 €. **De esta forma, mantiene su compromiso apoyando a organizaciones que persiguen fines de interés general**, como son la lucha contra la pobreza y la desigualdad, o la atención a personas con discapacidad, entre otras.

3.976 €

Donaciones 2025

Donación al C.E.I.P Enriqueta Sánchez en apoyo a la lucha contra la Esclerosis Lateral Amiotrófica (ELA)



Donación de 500€ para campeonato benéfico de fútbol sala en Ossa de Montiel



Donación de 500€ para carrera nocturna solidaria por la inclusión de AMIAB





06

SOCIEDAD

Cuestiones relativas a la sociedad y el desarrollo sostenible

1. COMPROMISOS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Comunidad local: Campos está concienciada con el compromiso que tiene en el desarrollo y en el empleo local. La compañía promueve que las **contrataciones de personal sigan criterios de empleo local**, así como la **subcontratación de servicios** a empresas locales.

Plan RSC: el grupo ha desarrollado un **Plan de RSC**, que actualmente se encuentra en fase de ejecución. Este plan incluye medidas de sostenibilidad ambiental, medidas dirigidas a prácticas laborales y derechos humanos, mejoras en cuestiones relacionadas con la ética y el buen gobierno y en la cadena de suministro.

Prácticas de empresa: en 2025, Campos se ha unido a varias iniciativas para fomentar el empleo como, por ejemplo, **la realización de las prácticas de 9 personas** durante este periodo en las diferentes empresas del Grupo, mayoritariamente a través de convenios de prácticas con institutos, universidades y entidades formadoras.

Charlas formativas: En 2025 se llevó a cabo una **charla dirigida a los alumnos de Ingeniería Mecánica de la UCLM**. Nuestros compañeros Marco Antonio Romero y José Ángel Miralles compartieron información de empresa y perfiles más buscados. Por otro lado, se realizó una visita al alumnado del IES Las Sabinas (El Bonillo, Albacete) por parte de Pedro Zafra, Director de Compras, para compartir su experiencia empresarial.

Directivos contratados de la comunidad local: De los 13 altos ejecutivos que conforman Campos el 76,9% son de la provincia de Albacete y el 23,01% son de la provincia de Madrid, donde el Grupo dispone de una delegación.

Cumplimiento de la normativa: en Campos se trabaja para cumplir la normativa y la legislación a nivel social. En el ejercicio 2025 no se han dado situaciones de incumplimiento de la legislación y normativas.



Personas en prácticas en el 2025

Charla en la UCLM



2. ASOCIACIONES Y PATROCINIOS

Patrocinios

Con el objetivo de apoyar la tradición, el deporte y la cultura de la provincia de Albacete y, en definitiva, **apoyar a su comunidad local e impulsar sus proyectos**, en 2025 se han realizado patrocinios por valor de 4.287€.

Asociaciones

Las diferentes empresas del Grupo han formado parte en 2025 de las siguientes asociaciones empresariales:

4.287 €

Patrocinios en el 2025



07

PROVEEDORES

Compromiso con los proveedores



1. HOMOLOGACIÓN DE PROVEEDORES

Las relaciones que Campos establece con sus proveedores y subcontratistas están basadas en un marco de colaboración, en el que se busca, no solo favorecer la consecución de objetivos, sino que estos se alcancen dentro del **marco de la Responsabilidad Social del Grupo**.

En la búsqueda de una mejora continua de la gestión de nuestras empresas, hemos implantado procedimientos internos de homologación de proveedores y subcontratistas, siendo este un requisito indispensable para que un proveedor pueda trabajar con cualquiera de las áreas de negocio dentro de nuestra organización.

El 100% de los proveedores nuevos son evaluados y seleccionados teniendo en cuenta criterios ambientales. Algunos de los principales requisitos necesarios en el proceso de homologación son la aportación de certificados de estar al corriente de pagos en la Seguridad Social y Hacienda, el cumplimiento de la normativa de Prevención de Riesgos Laborales y la gestión de residuos de forma responsable, entre otros.

Desde Campos se ha hecho extensivo a la cadena de suministro los compromisos en la lucha contra la corrupción, incorporando la firma de un Código de Conducta de proveedores como requisito dentro del procedimiento de homologación. Dentro del Código se establecen de forma clara aquellas sanciones que se podrán imponer a los proveedores que no mantengan una conducta en línea con los intereses de Campos.



2. PROVEEDORES LOCALES

Desde Campos se trata de involucrar ampliamente a las comunidades locales donde opera el Grupo, no solamente generando empleo de forma directa, sino también a través de nuestra cadena de suministro.

Tanto desde la sede central como desde cada una de las delegaciones, se apuesta por el desarrollo del tejido empresarial local, esto es, de la Comunidad Autónoma en la que el Grupo tiene presencia. En la siguiente tabla se puede apreciar la distribución de los proveedores por localización:



Distribución de proveedores en ubicaciones geográficas significativas

Castilla-La Mancha	32,04 %
Comunidad de Madrid	16,26 %
Andalucía	9,83 %
Comunidad Valenciana	8,52 %
Cataluña	9,33 %
País Vasco	2,92 %
Canarias	3,67 %

08

PROVEEDORES

Compromiso con el cliente



1. COMPROMISO CON EL CLIENTE

Uno de los principales objetivos de Campos es **aportar el máximo valor y calidad a nuestros clientes**, aplicando los estándares profesionales más exigentes, obrando con objetividad, demostrando competencia profesional y actuando con debida diligencia. La satisfacción de nuestros clientes es un aspecto clave para el desarrollo del Grupo. Para ello empleamos las siguientes herramientas:

ISO 9001

Sistema de Gestión de la Calidad

- 5 de las empresas del grupo disponen de la certificación ISO 9001:2015, como garantía de un sistema de gestión para la calidad. El resto de compañías, a pesar de no estar certificadas, se rigen por los mismos procedimientos y guías
- Realización de una auditoría de certificación de calidad con carácter anual
- Auditorías internas para verificar continuamente el funcionamiento de sus procedimientos
- Sistema para la recepción de reclamaciones.
- Envío de encuestas de satisfacción anuales, siendo el índice de satisfacción medio de 4,77 sobre 5 y de 3,31 sobre 4 según el área de negocio.

ISO 27001

Sistema de Seguridad de la información

- 1 de las empresas del grupo dispone de la certificación ISO 27001:2022, lo que garantiza que la compañía cuenta con un sistema de gestión de la seguridad de la información. El resto de compañías, a pesar de no estar certificadas, se rigen por los mismos procedimientos y guías
- En 2025 se ha realizado una revisión completa del Sistema de Seguridad de la información del Grupo para adaptarlo al cambio de norma ISO 27001 de 2022.

Datos

RGPD y Ley Orgánica de Protección de Datos

- Para asegurar el cumplimiento de la normativa relativa a la protección de datos, en los contratos suscritos con clientes se incluyen cláusulas en las que Campos se compromete a utilizar los datos de carácter personal a los que tenga acceso, única y exclusivamente para cumplir con sus obligaciones contractuales con ellos.



Somos una empresa local con proyección
internacional que actúa en
cuatro grandes áreas de negocio:
**telecomunicaciones, construcción,
climatización y energía.**

En Campos ante las preguntas del futuro
tenemos una única respuesta...

CAMPOS



HAGÁMOSLO.

CAMPOS

CAMPOS

CAMPOSCORPORACION.COM